

**APPEL A CANDIDATURE :**

**Ingénieur(e) Qualité Sécurité et Environnement**

*Branche d'Activité Professionnelle : G – Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention*

*Emploi type : Ingénieur(e) de prévention des risques (G2C45)*

Nombre de poste(s) à pourvoir : 1

**Poste à pourvoir à compter du : 01/04/2019**

**Date limite de candidature : 27/03/2019**

**Date de fin de contrat :** 31/08/2019 (renouvelable)

Quotité de travail : 100 %

**Service d'affectation :** ENSMA / Services Supports / Pilotage, Qualité, Hygiène et Sécurité

**Diplôme demandé :** Bac+3 / Bac+5 spécialisé dans la fonction Qualité Hygiène Sécurité Environnement

**Expérience(s) souhaitée(s)**

**Rémunération brute mensuelle :** Selon grille et expérience, de 2 085 € à 2 628 €

**Contact métier :** Anne CROZATIER – [anne.crozatier@ensma.fr](mailto:anne.crozatier@ensma.fr)

**Pour candidater, merci d'adresser CV et lettre de motivation à :**  
[rh.contractuels@ensma.fr](mailto:rh.contractuels@ensma.fr) – Emilie GRANDIDIER (05.16.08.01.52)

**DEFINITION DU POSTE**

**Profil succinct du poste :**

L'ingénieur(e) Qualité Hygiène Sécurité et Environnement aura pour mission d'assurer un rôle de conseiller auprès de l'équipe de direction, des services, des laboratoires et des départements d'enseignement, dans le cadre de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de l'établissement en matière de qualité, d'hygiène, de santé, de sécurité au travail et d'environnement.

Il/elle sera affecté(e) au sein de la cellule « Pilotage, Qualité, Hygiène et Sécurité » de l'établissement, et placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services.

**Activités principales :**

**- Prévention des risques :**

- Conseiller et assister le chef d'établissement dans la définition et la mise en œuvre de la politique santé et sécurité au travail ;
- Piloter l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'action ;
- Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention ;
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'établissement ;
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire ;
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques ;
- Concevoir et diffuser des outils de prévention des risques ;
- Animer des actions de formation et de prévention en matière d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement ;
- Animer le Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail ;
- Identifier les besoins, établir un diagnostic, analyser les situations et proposer un programme d'action ;
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence ;
- Assurer un suivi des actions de réduction des risques professionnels.

**- Qualité :**

- Mettre en œuvre la démarche qualité ;
- Piloter le projet de certification ISO 9001 et/ou ISO 21001 ;
- Accompagner les services dans la formalisation des processus (procédures, modes opératoires...) ;
- Participer à la mise en place du contrôle interne ;
- Assurer une assistance méthodologique et de conseil auprès des différents acteurs.

**Savoir-faire requis :**

- Définir des procédures et des règles (expertise) ;
- Appliquer les normes, procédures et règles (expertise) ;
- Établir un diagnostic (expertise) ;
- Animer une équipe (maîtrise) ;
- Animer une réunion (maîtrise) ;
- Rédiger des clauses techniques (maîtrise) ;
- Expliciter les besoins et les prioriser (expertise) ;
- Exprimer et structurer des idées (expertise) ;
- Transmettre des informations (expertise) ;
- Utiliser les outils bureautiques (maîtrise).

**Connaissances requises :**

- Normes et procédures de sécurité (connaissance approfondie) ;
- Réglementation en matière de prévention des risques (connaissance approfondie) ;
- Prévention des risques (connaissance approfondie) ;
- Méthode d'analyse des risques (connaissance approfondie) ;
- Méthodologie de gestion des risques professionnels (connaissance approfondie) ;
- Système de gestion de la sécurité (connaissance générale) ;
- Techniques de management (connaissance générale) ;
- Marchés publics (connaissance générale) ;
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues).

**Savoir-être requis :**

- Capacité d'adaptation ;
- Capacité d'écoute ;
- Rigueur ;
- Capacité de raisonnement analytique ;
- Sens de l'initiative.