

DEBAT D'ORIENTATION BUDGETAIRE (DOB) POUR L'ANNEE 2023

Conseil d'Administration du 24 septembre 2022

CONTEXTE

La note d'orientation budgétaire est construite dans une phase particulière de :

- transition de direction au 1^{er} septembre 2022,
- dialogue contractuel avec le ministère,
- lancement de la nouvelle coordination territoriale : Alliance Aliénor d'Aquitaine.

La construction de cette note a été guidée par la priorisation des actions de développement, en cohérence avec les recommandations de la CTI et de l'HCERES.

Une attention particulière a été aussi portée sur le développement de la qualité de vie des étudiants et des personnels au sein de l'établissement.

Dans un contexte économique incertain, nous souhaitons aussi porter une politique volontariste alliant d'une part sobriété de fonctionnement et maîtrise des coûts, et d'autre part développement des ressources propres et réponses à appels à projets.

L'ensemble de nos actions s'inscrit dans une démarche de développement durable et d'établissement responsable.

LES AXES STRATÉGIQUES D'ORIENTATION BUDGÉTAIRE

PILOTAGE ET GOUVERNANCE

- Ressources humaines : mise en œuvre des mesures de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR): repyramidage, régime indemnitaire enseignants (RIPEC), revalorisation du régime indemnitaire des personnels administratifs et techniques (RIFSEEP), ...
- Approche qualité et amélioration continue : mise en œuvre de la démarche qualité avec possibilité d'accompagnement extérieur.
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : campagne d'emplois, CDIisation, montée en compétences, ...
- Développement durable et sobriété : élaboration d'un schéma directeur.
- Poursuite du développement des ressources propres : contractualisation, taxe d'apprentissage, appels à projets, chaires, ...
- Déploiement du Schéma Directeur du Système d'Information.
- Développement d'actions dans le cadre du Campus Aéronautique et Transport (CATT).
- Développement de la communication interne et externe et amélioration de la réponse aux enquêtes.

IMMOBILIER

- CPER immobilier : extension du bâtiment avec le projet FUTUROLAB, isolation du bâtiment existant ...
- Mise en œuvre du Plan Pluriannuel d'Investissement Immobilier (PPI).
- Élaboration et mise en œuvre d'un plan de sobriété énergétique.

FORMATION

- Alternance : poursuite de la mise en œuvre du cycle apprentissage et développement des possibilités de contrats de professionnalisation.
- Évolution de la maquette pour le cycle ingénieur sous statut étudiant.
- Accompagnement de l'innovation pédagogique et de la transformation numérique (FUTUROLAB, projet DEMUP, AMI CMA, CMQ, ...).
- Renforcement de l'attractivité des MASTERS .

VIE ÉTUDIANTE ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Accompagnement des associations étudiantes et de personnels.
- Développement d'une politique de prévention santé et de bien-être en direction des étudiants et des personnels.
- Développement de la prévention et de la lutte contre toutes les formes d'inégalités et de discrimination, et d'une politique inclusive envers les personnes en situation de handicap.
- Accompagnement social des étudiants et des personnels.

RECHERCHE

- Affirmation d'une politique recherche propre appuyée par des moyens en cohérence.
- Identification et maîtrise du coût (financier/carbone/RH) de l'utilisation des grands équipements de recherche.
- Renforcement de l'appui aux appels à projets (exemple : partenaire du PIA IMPACT-UP).

INTERNATIONAL

- Renforcement de la dimension internationale et de l'attractivité des formations.
- Développement des partenariats Ecole avec l'appui du groupe ISAE.
- Construction de la poursuite du partenariat avec le SIAE.

RELATIONS EXTÉRIEURES ET RÉSEAUX

- Développement des partenariats Ecole-Entreprises.
- Développement du mécénat d'entreprise.
- Développement de l'implication de l'Ecole dans les réseaux professionnels.