

**ARRETE n°2022-02 du 18 octobre 2022**

**ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL  
DE LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT DE L'ISAE-ENSMA**

**Arrêté portant sur le déroulement des opérations électorales pour l'élection des représentants  
du personnel appelés à siéger au sein de la Commission Paritaire d'Etablissement**

LE DIRECTEUR DE L'ISAE-ENSMA,

- Vu le code de l'éducation, et notamment son article L 953-6 ;
- Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;
- Vu la loi n°83-634 du 13 Juillet 1983 portant droit et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n°84-16 du 11 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;
- Vu le décret n°99-272 du 6 Avril 1999 relatif aux commissions paritaires d'établissement des établissements publics d'enseignement supérieur ;
- Vu la circulaire du 5 Janvier 2018 relative à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique de l'Etat ;
- Vu l'arrêté du 9 mars 2022 fixant la date des prochaines élections professionnelles dans la fonction publique ;
- Vu l'arrêté du 9 mars 2022 portant dérogation à l'utilisation du vote électronique en vue du prochain renouvellement général des instances de dialogue social dans la fonction publique de l'Etat, ainsi que sur l'arrêté du 2 mai 2022 portant modification de cet arrêté ;

**ARRETE**

**ARTICLE 1 : DATE DU SCRUTIN**

Les élections destinées à renouveler les représentants élus des personnels à la Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) se dérouleront en un tour unique le jeudi 8 décembre 2022, de 9h00 à 17h00.

Les opérations électorales se dérouleront selon le calendrier établi en annexe A.

**ARTICLE 2 : COMPOSITION DES COLLÈGES ÉLECTORAUX ET SIÈGES A POURVOIR**

Au sein de chaque commission paritaire d'établissement, la représentation des personnels est assurée pour chacun des deux groupes suivants :

- corps d'ingénieurs et de personnels techniques et administratifs de recherche et de formation, corps des personnels de laboratoire, corps des personnels ouvriers, corps des personnels de service, corps des personnels sociaux et corps des personnels de santé ;
- corps des secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, corps des adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et membres du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat rattachés pour leur nomination et leur gestion aux ministres chargés de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche ;

Pour chaque titulaire, un suppléant est désigné.

La CPE comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants des personnels.

Dans chaque groupe ainsi défini les représentants des personnels sont désignés pour chacune des catégories (A, B ou C) telles que prévues à l'article 29 de la loi n°84-16 du 11 Janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique de l'Etat.

Le nombre des représentants du personnel par catégorie dans chacun des groupes créés à l'article 2 ci-dessus est défini comme suit :

1° - Lorsque le nombre de fonctionnaires d'une même catégorie est inférieur à vingt, le nombre de représentants du personnel pour cette catégorie est de un membre titulaire et de un membre suppléant;

2° - Lorsque le nombre de fonctionnaires d'une même catégorie est supérieur ou égal à vingt et inférieur à trois cents, le nombre de représentants du personnel pour cette catégorie est de deux membres titulaires et de deux membres suppléants ;

3° - Lorsque le nombre de fonctionnaires d'une même catégorie est supérieur ou égal à trois cents le nombre de représentants du personnel pour cette catégorie est de trois membres titulaires et de trois membres suppléants.

Groupe 1 : 4 représentant(e)s titulaires et 4 représentant(e)s suppléant(e)s du corps des personnels Ingénieurs, Techniques, de Recherche et Formation (ITRF) réparti(e)s comme suit :

- Catégorie A : 2 représentant(e)s titulaires et 2 représentant(e)s suppléant(e)s
- Catégorie B : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)
- Catégorie C : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)

Groupe 2 : 2 représentant(e)s titulaires et 2 représentant(e)s suppléant(e)s du corps des personnels de l'Administration Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES) réparti(e)s comme suit :

- Catégorie A : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)
- Catégorie B : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)

La durée du mandat des membres de la Commission Paritaire d'Etablissement est de 4 ans.

Les attributions et compétences de la Commission Paritaire d'Etablissement sont mentionnées en annexe B.

## **ARTICLE 3 : LES LISTES ELECTORALES**

### **3.1- La qualité d'électeur**

#### **Dispositions générales**

Sont électeurs, au titre d'une catégorie déterminée, et pour chacun des groupes de corps, les fonctionnaires affectés dans l'établissement, en position d'activité, en congé parental, en congé de longue maladie ou de longue durée, en congé de maternité ou d'adoption, en congé de formation professionnelle, en congé de formation syndicale, mis à disposition ou en position de détachement.

Ne peuvent être électeurs les personnels stagiaires, les fonctionnaires en position hors cadre, en disponibilité, en congé de fin d'activité.

Nul ne peut prendre part au vote s'il n'est pas inscrit sur la liste électorale dans le collège correspondant à sa catégorie.

Tout électeur est éligible, à l'exception de ceux en situation de congé longue durée, frappés d'une rétrogradation ou d'une exclusion temporaire de fonctions relevant du 3<sup>ème</sup> groupe des sanctions disciplinaires et non amnistiés ou frappés des incapacités prononcées au titre de l'article L.5 du code électoral.

La qualité d'électeur s'apprécie au jour du scrutin.

Il convient également de souligner que les fonctionnaires issus des EPST (tels que le CNRS), affectés dans des unités de recherche hébergées au sein d'établissements d'enseignement supérieur, ne sont pas électeurs à la Commission Paritaire d'Etablissement de l'ENSMA.

### **3.2- Etablissement des listes électorales**

La liste électorale est arrêtée pour chacun des deux groupes par catégories par le Directeur de l'ISAE-ENSMA. Elle est affichée dans l'établissement le mardi 8 novembre 2022 au plus tard.

Dans les huit jours qui suivent la publication, les électeurs peuvent vérifier les inscriptions et, le cas échéant, présenter des demandes d'inscription. Dans ce même délai, et pendant trois jours à compter de son expiration, des réclamations peuvent être formulées contre les inscriptions ou omissions sur la liste électorale.

L'autorité auprès de laquelle le comité est placé statue sans délai sur les réclamations.

Aucune modification n'est alors admise sauf si un événement postérieur et prenant effet au plus tard la veille du scrutin entraîne, pour un agent, l'acquisition ou la perte de la qualité d'électeur.

Dans ce cas, l'inscription ou la radiation est prononcée au plus tard la veille du scrutin, soit à l'initiative de l'administration, soit à la demande de l'intéressé, et immédiatement portée à la connaissance des personnels par voie d'affichage.

Nul ne peut prendre part au vote s'il/elle ne figure pas sur la liste électorale.

Les électeurs sont classés par ordre alphabétique.

## **ARTICLE 4 : ELIGIBILITE – DEPOT DES LISTES DE CANDIDATS – PROFESSION DE FOI**

### **4.1- Eligibilité**

Sont éligibles au titre d'un collège déterminé les fonctionnaires remplissant les conditions requises pour être inscrits sur la liste électorale correspondante.

Toutefois, ne peuvent être élus ni les fonctionnaires en congé de longue durée au titre de l'article 34 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, ni ceux qui sont frappés d'une des incapacités prononcées par les articles L. 5 à L. 7 du code électoral, ni ceux qui ont été frappés d'une rétrogradation ou d'une exclusion temporaire de fonctions relevant du troisième groupe des sanctions disciplinaires énumérées à l'article 66 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, à moins qu'ils n'aient été amnistiés ou qu'ils n'aient bénéficié d'une décision acceptant leur demande tendant à ce qu'aucune trace de la sanction prononcée ne subsiste à leur dossier.

### **4.2- Dépôt des listes**

Seules les organisations syndicales de fonctionnaires peuvent présenter des candidatures. Peuvent ainsi présenter des candidatures toutes les organisations syndicales de fonctionnaires constituées depuis au moins deux ans dans la fonction publique au sein de laquelle a lieu l'élection et respectant les valeurs républicaines. Le critère de deux ans est satisfait dès lors que ce syndicat a, au plus tard, deux ans avant la date limite de dépôt des candidatures, déposé ses statuts conformément aux dispositions de l'article L 2131-3 du Code du travail. Un syndicat qui ne remplit pas seul ces conditions mais qui est affilié à une union remplissant ces conditions peut se présenter.

Les listes de candidats sont présentées par les organisations syndicales.

Elles sont établies par groupe de corps et catégorie. Pour chaque titulaire élu, un suppléant est élu. Chaque liste comprend autant de noms qu'il y a de sièges titulaire et suppléant à pourvoir par groupe de corps et catégorie. Chaque liste présente ses candidats par ordre de préférence.

En application de l'article II, de l'article 9 bis de la loi du 13 Juillet 1983, les listes de candidats présentées par les organisations syndicales doivent comprendre un nombre de femmes et un nombre d'hommes correspondant aux parts de femmes et d'hommes composant les effectifs représentés au sein de l'instance au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de l'élection, soit au 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

- **Part de femmes : 48 %**
- **Part d'hommes : 52%**

Les listes doivent comporter le nom d'un fonctionnaire délégué de liste habilité à les représenter dans toutes les opérations électorales.

Dans l'hypothèse où, pour une catégorie d'un groupe de corps, aucune liste de candidats n'a été présentée, les représentants de cette catégorie sont désignés par voie de tirage au sort parmi les fonctionnaires titulaires de cette catégorie affectés dans l'établissement.

Si les fonctionnaires ainsi désignés n'acceptent pas leur nomination, les sièges vacants des représentants du personnel sont attribués par voie de tirage au sort à des représentants des enseignants-chercheurs au conseil d'administration de l'établissement.

Chaque acte de candidature comprend :

- Une déclaration de candidature de liste ;
- Les déclarations individuelles de chacun des candidats de la liste (chaque déclaration doit être dûment remplie sans rature ou surcharge et signée en original) ;
- Un exemplaire de bulletin de vote. La taille de ce fichier est libre, mais nous attirons votre attention sur le fait que les bulletins de vote seront reprographiés par l'administration en noir et blanc.

Chaque déclaration de candidature de liste doit également comporter le nom et les coordonnées d'un délégué, voire d'un délégué suppléant, désigné par l'organisation syndicale afin de la représenter tout au long du processus électoral.

Les candidats éligibles mentionnés sur le modèle de bulletin doivent être identiques à ceux mentionnés sur le formulaire de dépôt de candidature de liste.

Les candidatures (listes et déclarations individuelles de candidature), les professions de foi et les logos doivent être adressés par courrier recommandé avec avis de réception ou déposés à :

**ENSMA – Secrétariat de Direction (Bât.1 niveau 4 – Bureau A405)**  
**(à l'attention de Mme DELOUCHE)**  
Téléport 2 – 1 avenue Clément Ader - BP 40109  
86961 FUTUROSCOPE CHASSENEUIL CEDEX  
**au plus tard le jeudi 27 octobre 2022 à 17h00**

Le dépôt de candidatures fait l'objet d'un récépissé remis au délégué de liste ou à son suppléant. Lors du dépôt doivent être obligatoirement mentionnés le nom et les coordonnées (adresse courriel et téléphone) d'un délégué titulaire. Il peut également être fait mention d'un délégué suppléant.

Le délai de vérification de l'éligibilité des candidatures, imparti à l'administration, est ouvert à compter de la date limite de dépôt des candidatures et pendant trois jours. Durant ce délai, l'administration informe le délégué de l'inéligibilité de l'une ou des candidatures. Celui-ci transmet alors, à l'administration dans un délai de trois jours à compter de l'expiration du délai de trois jours susmentionné, les rectifications nécessaires.

En cas de dépôt d'une liste d'union/candidature commune, il n'est désigné qu'un seul délégué titulaire et éventuellement un seul délégué suppléant.



Les professions de foi sont affichées dans l'établissement (panneau d'affichage – hall d'accueil).

#### **4.3- Professions de foi**

Chaque acte de candidature peut être accompagné d'une profession de foi ainsi que d'un logo si l'organisation syndicale concernée décide d'en établir une. La profession de foi est retranscrite sur une seule feuille recto verso ou recto seul, de 80 grammes maximums au format 21 x 29,7 cm. Cette profession de foi s'accompagne de l'acte de candidature.

L'organisation syndicale devra s'assurer de la lisibilité d'une impression en noir et blanc de la profession de foi pour affichage au format papier dans les endroits dédiés.

En cas de dépôt papier d'une liste de candidat, les professions de foi et le logo doivent parvenir à l'adresse [elections@ensma.fr](mailto:elections@ensma.fr), soit sous format numérique, soit en annexe au dossier de candidature, au plus tard le **jeudi 27 octobre 2022 à 17h00**, délai de rigueur.

Les délégués habilités à représenter leur organisation syndicale sont convoqués à une réunion au cours de laquelle ils prennent connaissance des professions de foi. Celles-ci ne peuvent plus dès lors être modifiées. Lors de cette réunion, l'ensemble du matériel de vote sera présenté et soumis à validation de la part des organisations syndicales. Un tirage au sort détermine l'ordre d'affichage.

Les listes de candidats et les professions de foi seront affichées dans l'établissement le mercredi 9 novembre 2022, selon l'ordre d'affichage qui aura préalablement été tiré au sort.

#### **Recevabilité des candidatures et éligibilité des candidats**

La vérification de la recevabilité des candidatures est effectuée par l'ENSMA. Il devra notamment être vérifié que les candidatures respectent la répartition de candidates et de candidats correspondant aux parts de femmes et d'hommes mesurées au 1<sup>er</sup> janvier 2022 dans l'effectif des agents présents dans le périmètre de la commission paritaire d'établissement.

Dans l'hypothèse où une ou plusieurs candidatures ne pourraient être regardées comme remplissant les conditions de recevabilité, l'établissement doit en informer, par écrit, le jour même du dépôt des candidatures ou au plus tard le lendemain, le ou les délégués de candidatures concernés.

Les contestations sur la recevabilité des listes déposées sont portées devant le tribunal administratif compétent dans les trois jours qui suivent la date limite du dépôt des candidatures soit le lundi 24 octobre 2022. Le tribunal administratif statue sous les quinze jours suivant le dépôt de la requête. L'appel n'est pas suspensif.

La vérification de l'éligibilité des candidats est assurée par l'ENSMA. Ce contrôle s'effectue dans un délai de trois jours suivant la date limite de dépôt des candidatures.

A l'occasion de ce contrôle et si un ou plusieurs candidats sont reconnus inéligibles, l'administration est tenue d'en informer sans délai le délégué de liste. Celui-ci dispose d'un délai de trois jours à compter de l'expiration du délai de trois jours mentionné ci-dessus pour transmettre les rectifications nécessaires. À défaut de rectification, l'administration raye de la liste les candidats inéligibles.

#### **ARTICLE 5 : CAMPAGNE ELECTORALE**

La campagne électorale débute après la validation des listes de candidats et s'achève le mercredi 7 décembre 2022 à 18h.

Le nombre de message est limité à deux par organisation syndicale pendant toute la durée de la campagne électorale.

#### **ARTICLE 6 : LES OPERATIONS DE VOTE**

Un bureau de vote unique est mis en place à l'ENSMA. Il est composé du Directeur de l'ENSMA ou de son représentant, qui préside, d'un(e) secrétaire et de deux ou trois assesseurs désignés par lui.

Chaque organisation syndicale désigne un(e) représentant(e) au sein du bureau de vote.

Le bureau de vote siégera à : **ENSMA – Bâtiment A – Salle A106/A107/108 et sera ouvert de 9h00 à 17h00**

Le bureau de vote comporte un ou plusieurs isolements. Il est prévu 3 urnes pour le corps des ITRF (1 par catégorie) et 2 urnes pour le corps des AENES (1 par catégorie). Le bureau de vote vérifie les urnes qui doivent être fermées au commencement du scrutin et le demeurer jusqu'à sa clôture.

### **6.1- Matériel de vote**

Le matériel électoral comprend :

- Des bulletins de vote ;
- Des professions de foi, le cas échéant ;
- Une enveloppe.

L'utilisation par l'électeur du matériel fourni par l'établissement est obligatoire. L'ENSMA se charge de reproduire l'ensemble des bulletins de vote, des professions de foi et des enveloppes et de les fournir aux électeurs.

### **6.2- Processus de vote**

Le mode de scrutin est un scrutin de liste à un tour. Les sièges sont répartis à la représentation proportionnelle à la plus forte moyenne, les représentants titulaires sont désignés selon l'ordre de présentation de la liste. Il est ensuite attribué à chaque liste un nombre de suppléants désignés selon l'ordre de présentation de la liste.

Le vote a lieu à bulletin secret, à l'urne et sous enveloppe.

Le passage à l'isoloir est obligatoire.

L'électeur insère son bulletin de vote dans une enveloppe ne comportant aucune marque ou distinction permettant d'en déterminer l'origine. Il dépose cette enveloppe dans l'urne et appose sa signature sur la liste d'émargement en face de son nom.

L'électeur doit être en mesure de présenter une pièce d'identité ou une carte professionnelle comportant une photo.

Le vote par procuration n'est pas admis.

Seuls les enveloppes et les bulletins de vote fournis par l'administration peuvent être utilisés pour le scrutin.

Chaque électeur vote pour une liste de candidats. Chaque électeur ne peut voter que pour une liste, sans radiation ni adjonction de noms et sans modification de l'ordre de présentation des candidats.

### **6.3- Recensement des votes**

La liste électorale est émargée par l'électeur concerné à l'occasion du vote.

### **Dépouillement**

Sont considérés comme nuls et n'entrent pas dans les suffrages exprimés les votes émis dans les conditions suivantes :

- Les bulletins blancs ;
- Les bulletins non conformes au modèle déposé ;
- Les bulletins comportant des surcharges ou des ratures ;
- Les bulletins multiples dans la même enveloppe concernant différentes organisations syndicales ;
- Les bulletins trouvés sans enveloppe ou dans des enveloppes non fournies par l'administration.
- Les enveloppes et les bulletins trouvés dans des enveloppes portant une mention ou un signe distinctif ;

Sont considérés comme valablement exprimés et comptent comme un seul vote, les bulletins multiples contenus dans une enveloppe concernant une même organisation syndicale.

A l'issue des opérations de dépouillement, le bureau de vote détermine le nombre de suffrages valablement exprimés, en déduisant les votes déclarés nuls, et arrête le nombre de suffrages obtenus par chaque candidature.

Immédiatement après la fin du dépouillement, le bureau de vote établit un procès-verbal constatant le nombre de voix obtenues par chaque candidature. Le procès-verbal que le bureau de vote établit mentionne :

- Le nombre d'électeurs inscrits ;
- Le nombre de votants ;
- Le nombre de bulletins blancs ou nuls ;
- Le nombre de suffrages valablement exprimés ;
- Le nombre total de voix obtenues par chaque candidature.

Le procès-verbal comporte en outre les éventuelles remarques émises par les membres du bureau de vote.

## **ARTICLE 7 : REPARTITION DES SIEGES**

Le bureau de vote détermine le quotient électoral en divisant le nombre de suffrages valablement exprimés par le nombre de représentants titulaires à élire à la Commission Paritaire d'Etablissement.

Chaque organisation syndicale a droit à autant de sièges de représentants titulaires que le nombre de voix recueillies par elle contient de fois le quotient électoral.

Les sièges de représentants titulaires restant éventuellement à pourvoir sont attribués suivant la règle de la plus forte moyenne.

En cas de liste ne comportant pas un nombre de noms égal au nombre de sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants à pourvoir, lors du dépôt des candidatures ou au terme de la procédure prévue à l'article 22-II du décret 2011-184 du 15 février 2011, l'organisation syndicale ne peut prétendre à l'obtention de plus de sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants du personnel que ceux pour lesquels elle a proposé des candidats. Les sièges éventuellement restants ne sont pas attribués.

Lorsque pour l'attribution d'un siège des listes obtiennent la même moyenne, le siège est attribué à la liste qui a recueilli le plus grand nombre de voix. Si les listes en cause ont recueilli le même nombre de voix, le siège est attribué à celle qui a présenté le plus grand nombre de candidats au titre du comité technique. Si plusieurs de ces listes ont obtenu le même nombre de voix et ont présenté le même nombre de candidats, le siège est attribué par voie de tirage au sort.

Les représentants titulaires sont désignés selon l'ordre de présentation de la liste.

Il est ensuite attribué à chaque liste un nombre de suppléants désignés selon l'ordre de présentation de la liste.

Le bureau de vote proclame les résultats de l'élection. Un procès-verbal des opérations électorales est établi par le bureau de vote et immédiatement transmis au directeur de l'établissement, ainsi qu'aux fonctionnaires habilités à représenter les listes de candidatures.

Les résultats sont affichés dans les locaux de l'établissement et sur l'Intranet.

## **ARTICLE 8 : RECOURS CONTRE LES ELECTIONS**

Les contestations sur la validité des opérations électorales sont portées, dans un délai de cinq jours à compter de la proclamation des résultats, devant le chef d'établissement auprès duquel la commission est placée, puis, le cas échéant, devant la juridiction administrative.

## **ARTICLE 9 : PUBLICITE ET EXECUTION**

La Directrice générale des services est chargée de l'exécution du présent arrêté qui est porté à la connaissance des électeur(rice)s par voie d'affichage et tenu à leur disposition sur les lieux de vote.

Il est diffusé sur les espaces Internet dédiés aux élections des conseils de l'Établissement.

Le présent arrêté est publié au Recueil des actes administratifs de l'ENSMA.

Fait à Chasseneuil-du-Poitou, le 18 octobre 2022

Le Directeur de l'ISAE-ENSMA



Majdi KHOUDEIR



# **ANNEXES**

**ANNEXE A : CALENDRIER DES OPÉRATIONS ÉLECTORALES**

**ANNEXE B : COMPOSITION ET ATTRIBUTIONS DE LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT**

**ANNEXE C : FORMULAIRE DE RECLAMATION**

**ANNEXE D : DEMANDE D'INSCRIPTION SUR LA LISTE ELECTORALE**

**ANNEXE E : MODELE DE RECEPISSE DE DEPOT DE CANDIDATURES**

**ANNEXE F : MODELE DE DECLARATION DE CANDIDATURE**

**ANNEXE G : MODELE DE DEPOT DE LISTE DE CANDIDATS**

**ANNEXE H : MODELE DE BULLETIN DE VOTE**

**CALENDRIER DES OPÉRATIONS ÉLECTORALES**

<b>Mardi 11 octobre 2022</b>	Envoi de la liste des électeurs en amont de la date limite réglementaire.
<b>Mardi 18 octobre 2022</b>	Transmission aux électeurs de la note d'organisation de l'élection
<b>Jeudi 27 Octobre, 17 heures</b>	Date limite de dépôt contre récépissé des candidatures des organisations syndicales (avec profession de foi le cas échéant) Le dépôt de chaque liste doit être accompagné d'une déclaration de candidature signée par chaque candidat.
<b>Vendredi 28 octobre</b>	Date limite pour remettre la décision d'irrecevabilité d'une liste présentée par une organisation syndicale.
<b>Lundi 31 octobre, 17 heures</b>	Date limite d'information sur l'inéligibilité d'un ou plusieurs candidats auprès du délégué de l'OS concernée.
<b>Jeudi 3 Novembre, 17 heures</b>	Date limite de transmission par le délégué de liste des modifications ou retraits nécessaires.
<b>Mardi 8 novembre 2022</b>	Réunion avec les délégués de liste pour prendre connaissance des professions de foi. Tirage au sort (avec les délégués) de l'ordre d'affichage des candidatures.
<b>Mercredi 9 novembre 2022</b>	Affichage des candidatures (et professions de foi).
<b>Mercredi 16 novembre</b>	Date limite de présentation des demandes d'inscription sur la liste électorale
<b>Mercredi 7 décembre</b>	Date limite d'inscription ou de radiation sur les listes électorales soit à l'initiative de l'administration, soit à la demande de l'intéressé si un événement postérieur au 19 novembre entraîne l'acquisition ou la perte de la qualité d'électeur. Elle est immédiatement portée à la connaissance des personnels par voie d'affichage.
<b>Jeudi 8 décembre</b>	Scrutin de 9 heures à 17 heures
<b>Jeudi 8 décembre, 17 heures</b>	- Dépouillement - Proclamation des résultats
<b>5 jours après la proclamation des résultats</b>	Art. 42 décret 2020-1427 : « Les contestations sur la validité des opérations électorales sont portées, dans un délai de cinq jours à compter de la proclamation des résultats, devant l'autorité auprès de laquelle le comité social d'administration est constitué, puis, le cas échéant, devant la juridiction administrative. »

**COMPOSITION ET ATTRIBUTIONS DE LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT**

La CPE est une instance consultative où siègent en nombre égal des représentants des personnels BIATSS (personnels des bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, sociaux et santé) et des représentants de l'administration.

Elle est composée comme suit :

Groupe 1 : 4 représentant(e)s titulaires et 4 représentant(e)s suppléant(e)s du corps des personnels Ingénieurs, Techniques, de Recherche et Formation (ITRF) réparti(e)s comme suit :

- Catégorie A : 2 représentant(e)s titulaires et 2 représentant(e)s suppléant(e)s
- Catégorie B : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)
- Catégorie C : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)

Groupe 2 : 2 représentant(e)s titulaires et 2 représentant(e)s suppléant(e)s du corps des personnels de l'Administration Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES.) réparti(e)s comme suit :

- Catégorie A : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)
- Catégorie B : 1 représentant(e) titulaire et 1 représentant(e) suppléant(e)

Elle se réunit en formation restreinte sur les questions d'ordre individuel intéressant les agents titulaires.

Elle n'est plus compétente en matière de mutation, de mobilité depuis le 1er janvier 2020 et en matière de promotion et d'avancement depuis le 1er janvier 2021.

Ses compétences sont recentrées sur l'examen des décisions individuelles défavorables (refus de temps partiel, refus de titularisation, révision du compte rendu de l'entretien professionnel, recours relatif à l'entretien professionnel ...).

## ANNEXE C

### Liste électorale - Demande d'inscription

---

ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT

Scrutin du jeudi 8 décembre 2022

---

Demande d'inscription sur la liste électorale  
à adresser par mail à : [elections@ensma.fr](mailto:elections@ensma.fr)  
pour le mercredi 16 novembre 2022 au plus tard

Je soussigné(e) :

Civilité (Mme ou M.) : .....

NOM PATRONYMIQUE : .....

NOM D'USAGE : .....

Prénoms : .....

Agent non titulaire et éventuellement corps et grade d'appartenance : .....

Date de recrutement et durée du recrutement : .....

Etablissement ou service d'affectation : .....

Mail : ..... Tel. : .....

demande à être inscrit(e) sur la liste électorale.

Fait à : ..... le : .....

Signature : .....

**ANNEXE D**

**Listes électorales - Formulaire de réclamation**

---

**ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL**

**A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT**

**Scrutin du jeudi 8 décembre 2022**

---

**Demande de modification de la liste électorale  
à adresser par mail à : [elections@ensma.fr](mailto:elections@ensma.fr)  
pour le lundi 21 novembre 2022 au plus tard**

**Je soussigné(e) :**

Civilité (Mme ou M.) : .....

NOM PATRONYMIQUE : .....

NOM D'USAGE : .....

Prénoms : .....

Mail : ..... Tel. : .....

Etablissement ou service d'affectation : .....

Objet de la demande de modification de la liste électorale : .....

.....

.....

Motif de la demande (le cas échéant) : .....

.....

.....

Fait à : ..... le : .....

Signature : .....



**ANNEXE E****Modèle de récépissé de dépôt de candidatures**

---

**ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL****A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT****Scrutin du jeudi 8 décembre 2022**

---

**Récépissé de dépôt de candidatures**Je soussigné(e) ☐ Mme / ☐ M. : .....Atteste avoir reçu de ☐ Mme / ☐ M. : .....

Délégué (e) de la liste : .....

Pour les élections des représentants du personnel à la Commission Paritaire d'Etablissement, scrutin du 8 décembre 2022

☐ Les nom, prénom et coordonnées du délégué de liste, le cas échéant du suppléant☐ La liste des candidats☐ Les déclarations individuelles de candidatures☐ Le logo☐ La profession de foi, le cas échéant☐ Clé USB le cas échéant :☐ De la liste des candidats☐ Du logo☐ De la profession de foi☐ Fiche de répartition (en cas de liste commune)

Fait à : .....

Le : ....., à .....heures

Signature : .....

**ANNEXE F**  
**Modele de déclaration de candidature individuelle**

---

**ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL**

**A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT**

**Scrutin du jeudi 8 décembre 2022**

---

**Déclaration de candidature individuelle**

*Indiquez les renseignements concernant votre situation à la date du scrutin.*

Je soussigné(e) ☐ Mme / ☐ M. (Rayer la mention inutile) : .....

NOM PATRONYMIQUE : .....

NOM D'USAGE : .....

Prénoms : .....

☐ Groupe 1 (ITRF) / ☐ Groupe 2 (AENES) (cocher la case correspondante)

☐ Catégorie A / ☐ Catégorie B / ☐ Catégorie C (cocher la case correspondante)

Mail : ..... Tel. : .....

Etablissement d'affectation : .....

déclare être candidat(e) à l'élection des représentants du personnel à la commission paritaire d'établissement sur la liste présentée par (nom de l'organisation syndicale) :  
.....

Nom du délégué de liste : .....

J'ai pris bonne connaissance que je me présente en position ..... (indiquer le rang de classement dans la liste).

Fait à : ..... le : .....

Signature : .....

**ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL  
A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT  
Scrutin du jeudi 8 décembre 2022**

**Dépôt de liste de candidats**

Nombre de sièges à pourvoir : 6 titulaires et 6 suppléants

Délégué de liste (Nom/Prénom) : ..... Délégué de liste suppléant (Nom/Prénom) : .....

Dépôt d'une profession de foi : ☐ OUI ☐ NON

**Groupe 1 (ITRF) – Catégorie A**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			
3			
4			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

**Groupe 1 (ITRF) – Catégorie B**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

**Groupe 1 (ITRF) – Catégorie C**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

**Groupe 2 (AENES) – Catégorie A**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

**Groupe 2 (AENES) – Catégorie B**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

Fait à : .....le :

Signature : .....

**ANNEXE H**  
**Modèle de bulletin de vote**

**ENSMA – ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL  
A LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT  
Scrutin du jeudi 8 décembre 2022**

Liste présentée par : (nom de l'organisation syndicale pour laquelle la liste est déposée ; le cas échéant, nom de la fédération ou de l'union syndicale à laquelle elle est affiliée ou en cas de candidature commune noms des organisations syndicales composant cette candidature) :

.....

Logo de l'organisation syndicale et/ou de l'union à laquelle elle est affiliée : facultatif

<b>Groupe 1 (ITRF) – Catégorie A</b>			
Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			
3			
4			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

<b>Groupe 1 (ITRF) – Catégorie B</b>			
Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

<b>Groupe 1 (ITRF) – Catégorie C</b>			
Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

<b>Groupe 2 (AENES) – Catégorie A</b>			
Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

<b>Groupe 2 (AENES) – Catégorie B</b>			
Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1			
2			

Nombre d'hommes : .... Nombre de femmes : ....

