
ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL AU COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION DE L'ENSMA

Scrutin du jeudi 8 décembre 2022

Dépôt de liste de candidats

Nombre de sièges à pourvoir : 9 titulaires et 9 suppléants

Nom de la liste : **UNSA Education**Délégué de liste (Nom/Prénom) : **Mireille MASPEYROT**

Délégué de liste suppléant (Nom/Prénom) : Cécile BOYÉ

Dépôt d'une profession de foi : ☒ **OUI** ☐ **NON**

Rang de classement	Civilité	Nom d'usage	Prénom
1	Madame	MASPEYROT	Mireille
2	Monsieur	LAINÉ	Eric
3	Madame	BOYÉ	Cécile
4	Monsieur	PÉRAULT	Laurent
5	Monsieur	BARON	Mickaël
6	Monsieur	BECKER	Nicolas
7	Monsieur	LALIZEL	Gildas
8	Madame	DUTAUT	Corinne
9	Monsieur	PAPIN	Nicolas
10	Madame	LOSIER	Cécile
11	Monsieur	CLAVIERIE	Alain
12	Monsieur	MAUGET	Florent
13	Monsieur	BENOIT	Guillaume
14	Madame	PORTRON	Céline
15			
16			
17			
18			

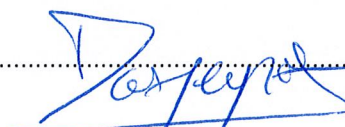
Nombre d'hommes : 9

Nombre de femmes : 5

Fait à : Chasseneuil-du-Poitou

le : 25/10/2022

Signature :



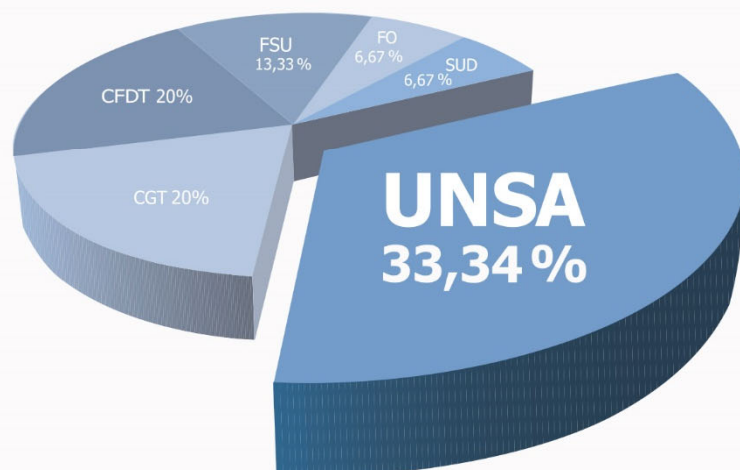
Élections professionnelles 2022

- Comité social d'administration (CSA) de l'ISAE-ENSMA



“L'UNSA
VOTRE ALLIÉE
DU QUOTIDIEN”

L'UNSA, 1^{ère} fédération de
l'Enseignement Supérieur et de la Recherche





#JeVoteUNSa

Jeudi 8 décembre 2022

Dans le cadre des attributions du CSA de l'ISAE-ENSMA, avec l'UNSA,

Nous demandons la revalorisation de nos rémunérations et de nos futures pensions : revalorisation des grilles indiciaires, indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation, convergence des régimes indemnitaires sur le mieux-disant de la fonction publique, transformation des primes en points d'indice et prise en compte de l'ensemble des régimes indemnitaires dans le calcul de la pension.

Nous demandons la transparence sur la mise en œuvre des campagnes d'emplois, sur les choix de repyramidage, de création et d'affectation de postes, ainsi que sur la mise en œuvre des campagnes de mobilité, promotions et avancements. Et par ailleurs, comme le prévoit le Code général de la fonction publique, que dans ce cadre les procédures permettent réellement d'apprécier la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle des agents.

Nous revendiquons le recrutement massif de personnels titulaires dans tous les métiers, ainsi que la titularisation des personnels contractuels qui occupent des fonctions pérennes.

Nous souhaitons des mesures efficaces pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous revendiquons l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de Travail (QVCT), des services de médecine du travail renforcés et des politiques d'action sociale plus ambitieuses.

Nous demandons à être associés étroitement à toutes les réflexions et actions relatives aux orientations DD&RSE (développement durable et responsabilité sociale et sociétale des établissements) que l'ISAE-ENSMA sera amené à prendre.



et les syndicats santé sociaux UNSA de l'ESR