

Communiqué de presse
Toulouse, le 8 mars 2023

Journée internationale des droits des femmes

Le Groupe ISAE signe la charte « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial »

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes ce mercredi 8 mars 2023, Olivier Lesbre, Président du Groupe ISAE qui fédère les 6 principales écoles d'ingénieur françaises du domaine de l'ingénierie aéronautique et spatiale, a signé la charte « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial ». Cette signature s'est déroulée sur le site toulousain d'Airbus dans le cadre de la 2ème édition de l'événement « Féminisons », porté par l'association AirEmploi. Face à un besoin croissant de recrutements, et notamment de femmes, dans les secteurs de l'industrie aéronautique et spatiale, de l'aérien et de l'aéroportuaire, cette charte a pour objectif d'accroître la mixité professionnelle. Cette adhésion s'inscrit dans le prolongement des actions déjà menées au sein des écoles du Groupe ISAE en faveur de la diversité des étudiants dans les cursus ingénieurs.

Une démarche pour favoriser l'égalité Homme/Femme dans l'industrie aérospatiale

Fort du constat de la sous-représentation des femmes dans certains secteurs de la construction aéronautique et du spatial, du transport aérien, de l'aéroportuaire et des armées, l'association Air Emploi a créé en 2021 le label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial ». Associée à une charte incluant différents engagements en matière de mixité professionnelle, l'initiative rassemble des entreprises et institutions majeures des secteurs concernés (fédérations professionnelles, entreprises, établissements d'enseignement supérieur) ainsi que la Marine Nationale et l'armée de l'Air et de l'Espace.

Résolument engagé en faveur la féminisation du secteur aérospatial, le Groupe ISAE (ISAE-SUPAERO, ISAE-ENSMA, ISAE-SUPMECA, ESTACA, École de l'air et de l'espace et ENAC) devient officiellement le 20ème adhérent de cette charte, ce mercredi 8 mars 2023, à l'occasion de la 2ème édition de l'événement « Féminisons » organisée au centre de livraison d'Airbus à Toulouse.

« Depuis plusieurs années déjà, les écoles du Groupe ISAE se mobilisent en faveur de la promotion auprès des jeunes filles des carrières scientifiques et techniques, et du métier d'ingénieur. La signature de cette charte témoigne de la volonté de chacune des six écoles du Groupe de coordonner les actions menées, afin d'en optimiser la cohérence et de les porter d'une seule voix. Seule, chaque école ne peut avoir l'impact suffisant pour favoriser la mixité professionnelle à grande échelle : il est important de raisonner au niveau de la filière dans son ensemble, et donc de travailler main dans la main avec les entreprises et institutions majeures du secteur. », **affirme Olivier Lesbre, Président du Groupe ISAE et Directeur général de l'ISAE-SUPAERO.**



Contacts presse / Agence OXYGEN

Juliette VIENOT / juliette.v@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.36

Charline KOHLER / charlinek@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.32

Une structuration des actions du Groupe ISAE en faveur de la mixité

Cette signature s'inscrit dans le prolongement d'une démarche engagée depuis plusieurs années déjà par le Groupe ISAE et ses écoles membres pour favoriser la diversité de ses étudiants, et qui se traduit par diverses actions concrètes.

Ainsi, le Groupe ISAE adhère cette année à l'**association Elles bougent**, qui permet à des lycéennes et étudiantes de découvrir les métiers du transport et de l'énergie en favorisant des rencontres avec des ingénieures et techniciennes. Certaines écoles du groupe s'y engagent déjà individuellement depuis plusieurs années (l'ISAE-Supméca, l'ENAC, l'ESTACA-membre fondateur). L'Ecole de l'air et de l'espace a de son côté organisé en 2021/2022 les journées « Elles bougent la tête en l'air » et « Elles bougent pour le spatial et l'aéronautique » avec un *wargame* (jeu professionnel consistant à simuler un poste de commandement durant une guerre) ainsi que des conférences au profit de lycéennes.

L'ESTACA est par ailleurs très impliquée dans diverses associations visant à promouvoir la féminisation de l'industrie : « Femmes et Sciences 53 », « Industrielles » ou encore l'association « Femmes ingénieures » dont Anne de Cagny, Directrice International et Partenariats à l'ESTACA, est vice-présidente.

Les écoles du groupe participent également activement aux **concours organisés par des associations** comme le challenge Ingénieures de la CDEFI (Conférence des directeurs des écoles françaises d'ingénieurs) : ses deux dernières lauréates dans la catégorie femme ingénieure sont diplômées de l'ISAE-Supméca et de l'ISAE-SUPAERO, et une étudiante de l'ESTACA a reçu le premier prix dans la catégorie élève Ingénieure en 2019. À l'Ecole de l'air et de l'espace, ce sont plusieurs élèves qui ont été finalistes en 2022 du concours « génération égalité » organisé par la CGE (Conférence des grandes écoles) sur le thème « Les métiers ont-ils un genre ? ».

À travers son **programme d'égalité des chances « OSE l'ISAE-SUPAERO »**, ISAE-SUPAERO, soutenu par le Groupement des Industriels Français de l'Aéronautique et du Spatial (GIFAS) et la Fondation ISAE-SUPAERO, s'engage depuis 2006 en faveur de l'équité éducative et pour une meilleure insertion professionnelle pour tous. Labellisé « Cordées de la réussite » depuis 2009, ce programme se place au service de l'égalité hommes/femmes, des élèves en situation de handicap, des territoires ruraux ou encore des populations issues de quartiers inscrits en politique de la ville. Depuis sa création, ce programme, parrainé notamment par les astronautes français Thomas Pesquet et Sophie Adenot, comptabilise près de 35 projets menés auprès de 30 établissements scolaires partenaires, soit 4000 jeunes collégiens et lycéens chaque année, dont environ 900 en tutorat individuel. Une des nombreuses initiatives du programme OSE est le projet Post'her, qui vise à valoriser les femmes dans la science en invitant des élèves à créer leurs fiches et portraits Wikipédia. Depuis 2022, **OSE l'ISAE-SUPAERO a été étendu à un nouveau dispositif expérimental appelé « OSE InGE »** (OSE intégrer une Grande École) visant à accompagner les filles et/ou élèves boursiers durant leurs années de CPGE jusqu'aux concours. Mentorat personnalisé par un jeune alumni, stages d'immersion à l'ISAE-SUPAERO, conférences de professionnels, sont autant d'actions dont bénéficient 42 élèves en 2022/2023.

Sur le plan pédagogique, l'ENAC a mise en place en 2013 **une charte égalité basée sur quatre engagements majeurs**. A sa politique générale d'établissement intégrant l'égalité dans tous les projets de l'école, s'ajoute l'adhésion en 2015 au groupe égalité de la CGE, à la Conférence Permanente des chargé.es de mission égalité/diversité (CPED) de l'enseignement supérieur en 2019 et à la charte « Féminisons les métiers de l'aérien et du spatial » en 2022. Une action effective pour renforcer l'égalité professionnelle et le renforcement d'une structure de veille active pour les élèves et les personnels complètent ses engagements. Enfin, l'ENAC a également créé en 2011 le cycle préparatoire ATPL permettant d'accéder à la formation de pilote de ligne, et qui comprend 45% de femmes en moyenne sur les 4 dernières années. L'ISAE-ENSMA propose de son côté depuis 3 ans, à l'initiative de ses élèves, des actions pour recruter plus de filles et échanger sur les différents genres à travers son club « CESA » (club ensmatique des solidarités antisexistes).



Contacts presse / Agence OXYGEN

Juliette VIENOT / juliette.v@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.36

Charline KOHLER / charlinek@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.32

Zoom sur les engagements de la charte

« Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial »

En signant cette charte, les membres s'engagent durant une durée de 2 ans à :

- **Pratiquer une politique RH favorisant la mixité** et partager les bonnes pratiques entre entreprises et institutions adhérentes.
- **Identifier des métiers cibles à féminiser** et contribuer à l'observatoire de l'égalité femmes/hommes dans le secteur de l'aérien.
- **Contribuer aux actions « Féminisons » tout au long de l'année** (tables rondes, forums, visites de sites, ateliers métiers, concours bisannuel, journée du 8 mars).
- **Contribuer à la création ou la mise en commun de supports de communication** (vidéos métiers au féminin, vidéos témoignage, teaser féminisons ...) permettant la constitution d'une médiathèque dédiée.
- **Valoriser le label « Féminisons les métiers ... »** sur son site web et/ou via les réseaux sociaux.

Nicolas Gros, directeur d'Aireemploi se réjouit : *« Atteindre le cap des vingt adhérents à la charte Féminisons, ce qui représente plus de 300 000 salarié.e.s, est pour nous très encourageant. Nous souhaitons la bienvenue au Groupe ISAE, très actif dans la promotion de la mixité professionnelle ! Au côté des entreprises des secteurs de l'aérien, de l'aéronautique et de l'aéroportuaire, le Groupe ISAE, acteur majeur du monde l'éducation apportera une contribution indispensable à l'écosystème Féminisons ».*

À propos du Groupe ISAE

Le Groupe ISAE a vocation à fédérer les écoles du domaine de l'ingénierie aéronautique et spatiale sous une bannière commune. Il vise à répondre aux besoins du secteur aérospatial en offrant une large gamme de formations dédiées au domaine (ingénieurs, masters, mastères spécialisés et doctorats), à constituer un label de qualité pour ces formations et à développer des projets communs entre ses membres. Début 2023, avec six écoles, quelque 5 500 étudiants et 2 000 diplômés par an, le Groupe ISAE offre ainsi aux industriels du secteur aéronautique et spatial un éventail de profils de diplômés de haut niveau scientifique et technique unique en Europe. Les Écoles du Groupe ISAE sont présentes en France dans toutes les grandes régions aéronautiques et spatiales avec l'ISAE-SUPAERO et l'ENAC (Occitanie-Toulouse), l'ISAE-ENSMA (Nouvelle Aquitaine - Poitiers), ISAE-SUPMÉCA (Ile de France - Saint Ouen), l'ESTACA (Ile de France - Saint-Quentin-en-Yvelines et Pays de la Loire - Laval), l'École de l'air et de l'espace (Provence-Alpes-Côte d'Azur - Salon-de-Provence). Le Groupe ISAE entretient également un lien privilégié avec 3 écoles partenaires : l'ESTIA (Bidart), l'EIGSI (La Rochelle - Casablanca) et Elisa Aerospace (Saint-Quentin - Bordeaux).

À propos d'Aireemploi

Aireemploi est l'acteur de référence pour la promotion des métiers et des formations des secteurs de l'industrie aéronautique et spatiale et du transport aérien. Il a été créé par Air France, le GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales) et la FNAM (Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers) en 1999.

Parmi ses nombreuses actions (interventions dans les établissements scolaires, présence sur les salons professionnels, actions d'orientation, création de supports de promotion des métiers...) figure en bonne place la promotion du label « Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial ».

En savoir plus : www.aireemploi.org

Plus d'informations à propos de Féminisons : www.feminisonslaeronautique.fr



Contacts presse / Agence OXYGEN

Juliette VIENOT / juliette.v@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.36

Charline KOHLER / charlinek@oxygen-rp.com / 05.32.11.07.32