

Ecarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- ✓ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents

Titulaires		ATRF P2C - 7	ATRF P2C - 10	TECH CN - 6	TECH CN - 7	TECH CS - 7	TECH CS - 8	IGE CN - 7	IGE HC - 4	IGE HC - 5	IGE HC - 7	MCF CN - 6	MCF CN - 7	MCF CN - 9	APA - 9	PRU 1C - 2	PRU 1C -3C1	MCF HC - 7	PRU 1C - 3C3	Moyenne pondération
Rémunération moyenne (€)	F	26 785	29 279	28 447	28 776	31 566	32 471	42 833	48 261	52 875	53 316	57 328	52 817	58 905	62 052	76 084	76 517	78 431	84 900	
	H	26 898	28 176	26 786	28 215	31 285	62 010	39 915	54 689	52 548	56 974	54 508	58 644	59 788	62 570	70 040	75 528	71 317	81 845	
Pondération en pts sur 40		39	40	40	40	40	40	40	23	40	33	40	27	38	39	40	40	40	40	37,72

Ecarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- ✓ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes par catégorie hiérarchique équivalente

Contractuels		Catégorie C	Catégorie B	Catégorie A	Moyenne pondération
Rémunération moyenne (€)	Femmes	26 437	26 476	36 704	
	Hommes	27 340	28 975	31 224	
Pondération en points (sur 40)		36	29	40	35

Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

- ✓ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations

Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations	3
Nombre de hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations	7
Pondération en points (sur 20)	8

La somme de ces trois éléments permet de trouver une pondération globale de **80,72 points (sur 100) en 2024** (contre 71,89 points en 2023).

Cela correspond à une pénalité nulle.